

NOVA OBRA - PROJETO DEMI GRAND DA L'OREAL

“Nem sempre o que manda é preço!”



Recentemente fomos contemplados com um novo projeto que mostra estamos no caminho certo! Trata-se do projeto Demi Grand que será executado no Centro de Pesquisa e Inovação L'Oréal, localizado no Parque Tecnológico da Ilha do Fundão - Rio de Janeiro - RJ. O que mais nos marcou neste negócio foi a maturidade na negociação. A avaliação técnica teve peso significativo na tomada de decisão e diferentemente do tradicional, o preço não foi mandatório! A competição ocorreu entre empresas de níveis semelhantes com realizações relevantes no segmento. *“Mergulhamos de cabeça! Apresentamos em detalhes a ABELV, abordamos pontos relevantes como gestão, estrutura organizacional, diversidade para tomada de decisão e a nossa visão e valores. O prazo de decisão era arrojado e, por isso, entender e dominar o*

escopo, os caminhos críticos da obra, associado a um plano de ataque, foram o “divisor de águas”. A importância deste Cliente é comum a todos os competidores, porém, o modelo de gestão do Cliente e de relevância na escolha da parceria correta para o projeto, nos chamou a atenção. Por isso, entendemos que os nossos investimento de tempo, de pessoal especializado no escopo e de desenvolvimento de fornecedores valeria a pena para que apresentássemos a melhor solução, o que claramente foi percebido pela L'Oréal. Acreditamos, perseguimos, atuando com resiliência e concluimos que nem sempre o que manda é preço!”, afirmou o Gerente Comercial - Rogério Braga.

O Projeto Demi Grand

O DEMI GRAND (DG), Planta Piloto, Homologação e Compatibilidade HOMCOM é dedicada ao provisionamento de ma-

térias primas a serem utilizadas pelos laboratórios de formulação, assim como na produção de bulks (50 a 150Kg) destinados ao desenvolvimento de processos de fabricação, estudos de estabilidade e/ou compatibilidade e de envase das amostras destinadas a performance de produtos junto ao consumidor.

- Planta Piloto - destina-se ao desenvolvimento do processo de fabricação, preliminar a produção de alta escala.

- Laboratório de Homologação e Compatibilidade - HomCom - é dedicado à realização de testes de interação entre fórmulas e embalagens.

Esta operação, instalada na PROCOSA, Fábrica da L'Oréal no Rio de Janeiro, será transferida para o Edifício Inova num prazo desafiador de 05 meses, associado ao não menor desafio da

multi diciplinarietà dos sistemas que compõem a Planta DG.

A L'Oréal

Líder mundial em beleza com faturamento anual de aproximadamente 26 bilhões de Euros, a L'Oréal está presente em 130 países nos cinco continentes. A missão do grupo é oferecer o melhor em termos de inovação cosmética para mulheres e homens do mundo inteiro, respeitando sua diversidade. No Brasil, a companhia está presente desde 1959, sendo hoje uma das líderes de mercado entre as empresas de beleza. Sexta maior subsidiária do Grupo, a L'Oréal Brasil possui um papel estratégico associado a diversidade étnica e cultural e ao potencial do mercado brasileiro, sendo a referência em inovação de beleza com mais de 26 marcas para os públicos feminino e masculino.

DESTAQUES

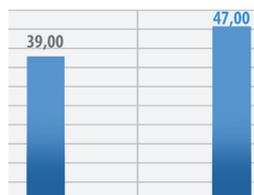
NOVO PRÉDIO DO INSTITUTO BUTANTAN - Pg 2



OBRA DA ABELV NA NORAC FOODS - IBIÚNA - Pg 3



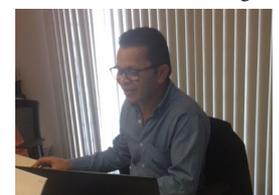
O ANO DA TRANSFORMAÇÃO POR ADRIANO BENINI - Pg 3



GESTÃO DE SEGURANÇA DA ABELV ENGENHARIA - Pg 4



ENTREVISTA: CORPO SAUDÁVEL, MENTE Sã - Pg 5



PARTICIPAÇÃO NO PROJETO DO NOVO PRÉDIO 1021 E STA 13 CONSOLIDA POSIÇÃO DA ABELV NO SEGMENTO FARMACÊUTICO.



Em Junho de 2018, a Abelv conclui suas atividades na montagem da Nova Planta de Vacina da Dengue do Instituto Butantan em São Paulo – SP. O Escopo tipo Turney Key, en-



volveu a montagem mecânica, tubulações e automação para projeto dos sistemas STA 13, descontaminação dos efluentes, geração de água gelada, água de reuso e água quente. Uma obra de grande relevân-

cia e significativa interface com outras empresas e subcontratados. Nosso escopo, com várias especialidades e desafios, como por exemplo, detalhamento de projeto, aquisições de equipamentos e materiais de aplicação, exigiu sincronismo operacional e de STAFF, desde a Engenharia ao Suprimentos. A Obra, gerenciada pelo DEA (Departamento de Engenharia e Arquitetura) do próprio Butantã, teve início em Maio/2017 em área total construída de 4.600 m² e contou com um linear de mão de obra de aproximadamente 65 colaboradores próprios e subcontratados. Os números de construção da obra podem ser resumidos em 80 Ton de equipamentos, 30 Ton de tubulações de aço carbono fabricada e montadas, 6 Ton de suportes típicos, 10 Ton de tubulações inox e 4 ton em inox 316L. Na elétrica, 22.000 metros de cabos para automação de sistemas de água de reuso, de vapor, de água quente e de água gelada. Destaca-se ainda, o fornecimento e montagem de 3 Chillers de 450 TR's, bombas primárias e secundárias – nova água gelada - além

de 1500 instrumentos diversos. “A qualidade dos serviços e o forte comprometimento de todo time, foi um dos grandes fatores prontamente reconhecido pela Engenharia do IB”, comenta Eng^o Ely Vieira, Diretor de Operações da Abelv Engenharia. “Um dos méritos da obra, para atingimento dos resultados satisfatórios ao Butantã e a ABELV, foi o desenvolvimento do trabalho de planejamento e controle conjunto. Isto foi fundamental para que a execução atendesse as premissas da Obra”, complementou o Gerente Residente – Engenheiro Sérgio Alves. Vale destacar ainda, que o Plano de Ataque ABELV, permitiu o pleno entendimento das etapas a todos os envolvidos, o que facilitou em demasia a interlocução nas reuniões de “status”. Foram mais de 110.000 horas trabalhadas sem acidentes com afastamento, este sucesso só foi possível graças ao contínuo trabalho de conscientização das frentes de trabalho pelos responsáveis do SMS, que diariamente expunham e tratavam qualquer desvio. Na vertente da Qualidade, fator crítico pela natureza do

processo, que atende as exigências severas da ANVISA, a Gestão de Qualidade contribuiu significativamente para homologação e liberação da planta, desde a rastreabilidade de ma-



teriais até a observação e condução de normalizações e critérios específicos do próprio IB. Agradecemos a todos os envolvidos pela organização, disciplina e comprometimento apresentados neste grande desafio.

Eng. Rogério Braga

OBRA: NORAC FOODS - IBIÚNA - SÃO PAULO

Foi com imenso orgulho que participamos da expansão da Fábrica de alimentos francesa Norac Foods, em Ibiúna - SP. A Norac Foods que já está no mercado alimentício na Europa e Estados Unidos, soma mais de 4.200 colaboradores. Fundada em Rennes, França, em 1989, desembarcou no Brasil em 2011, iniciando sua primeira implantação industrial fora da França. Hoje, produz e distribui produtos como sanduíches, saladas e outros alimentos refrigerados, utilizando -se da Marca Ateliê. A expansão da fábrica teve como objetivo incrementar a capacidade produtiva e ampliar o portfólio de novos produtos, além do aumento de empregos diretos e indiretos, o que é parte integrante da visão da alta liderança NORAC. A unidade industrial ampliada, passa a ter 12.000m² e a ABELV atuou na montagem eletromecânica, nos sistemas

de elétrica, proteção e combate à incêndio, utilidades nos fluidos de ar comprimido, água potável, água fria, água quente, água esterilizada e GLP. Nossas atividades foram gerenciadas pela ABR Gerenciamento e Engenharia sobre gestão e experiência do Eng. Irineu Filho. O diferencial nesta obra, foi a aplicação dos nossos conhecimentos, habilidades e técnicas para execução do projeto de forma efetiva e eficaz, graças ao FOCO das áreas envolvidas desde a orçamentação, o que possibilitou um executivo alinhado ao previsto. No aspecto de Gestão, as novas ferramentas ABELV, de fácil entendimento e desdobramento entre as áreas, permitiram mais eficácia e transformaram na prática a premissa de previsibilidade e monitoramento. Aliado ao Planejamento, que possibilitou a execução organizada do projeto por parte da ABELV, assim como



o Plano de Comunicação, que proporcionaram um ambiente agradável para deliberar junto com o cliente e gerenciadora em assuntos de mútuo interesse, possibilitando que conflitos e indefinição de escopo, comum em obras, tivessem um tratamento consistente de solução. Neste projeto a ABELV contou com uma equipe formidável, grandiosos profissionais encanadores, eletricitistas, ajudantes, encarregados, supervisores, compradores, administrativos entre outros, que com empenho

e dedicação cumpriram com suas responsabilidades para que o objetivo fosse atingido. Quero finalizar agradecendo aos nossos colaboradores, que contribuíram para a construção do sucesso de nosso negócio, e aos meus pares da Diretoria, que compartilham comigo todas as decisões que norteiam os caminhos para sucesso deste projeto. Muito obrigado!

Tiago Matos
Eng. Residente da ABELV.

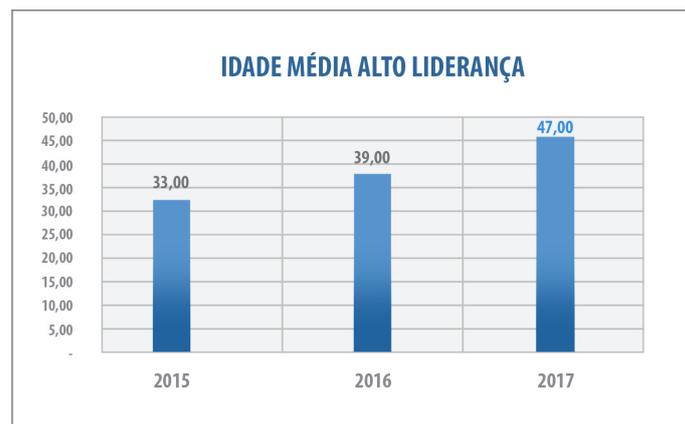
O Ano da Transformação

Maturidade e diversidade para a tomada de decisão!

“Não foi por acaso que escolhemos o ano de 2018 como o ano da transformação! O ano de 2018 já sinaliza-se como o terceiro ano consecutivo de patamar operacional como média empresa no segmento, com resultados muito satisfatórios. Sem dúvida, esta estabilidade à níveis de crescimento orgânicos, possibilita uma série de transformações a ABELV, as quais são percebidas e comentadas por muitos de nossos clientes e colaboradores. Entre muitos neste ano, destaque o de um novo cliente: - Fizemos uma abordagem institucional pela área comercial, o que é de praxe para nosso mercado, até aí sem grandes novidades... O grande impacto foi a clareza de nossa gestão, suportada nos pilares da execução de nossas obras atendendo as expectativas de prazo

e custo, a diversidade dos segmentos em que atuamos e a relevância de todos, independentemente do cliente e do valor. Externou sua satisfação em perceber em uma empresa “tão jovem” um nível de maturidade e humildade quando falamos das nossas realizações, das nossas pessoas, com ênfase na complementação de competên-

cia e experiência que trazemos para compor a nossa equipe. Este conjunto para nós é o responsável pela identidade ABELV. Nos últimos 03 anos tivemos um incremento na idade média de nossa alta liderança em 14 anos, o que representa 42%. 2018 contribui com 24% deste incremento, conforme demonstrado no gráfico abaixo:



Enfatizamos também a diversidade da formação desta equipe para a tomada de decisão:

- 01 com experiência executiva em grande empresa;
- 01 com expertise em finanças;
- 01 com expertise em RH e crescimento sustentável;
- 01 com experiência na área de tecnologia;
- 03 com expertise em construção.

Experiência e diversidade são 02 pilares fundamentais para nosso crescimento sustentado e perene. Um feedback externo como este, somado aos de nossos colaboradores é o que nos impulsiona e motiva a melhorar cada vez mais. Estamos no caminho!”

Eng. Adriano Benini
Diretor Executivo da ABELV

NOSSA GESTÃO DA SEGURANÇA

A evolução do tema Segurança é visível em todas as empresas. Hoje se discute Segurança com a mesma intensidade, ou até maior, que se discute o Resultado. O Respeito ao Ser Humano são valores destacados e “operacionalizados” pelas organizações e na ABELV não é diferente.

Nossa política de Segurança inicia-se na rotina da obra e, para isso, nos utilizamos de 3 Pilares que suportam as nossas ações. São eles:

1. A CONSCIENTIZAÇÃO DAS EQUIPES

A mudança de qualquer um de nós, segundo os especialistas no comporta-

mento humano, se dá a partir da conscientização, ou seja, mudamos hábitos e atitudes quando temos conhecimento de algo que nos permite traçar paralelos com as realidades que nos envolvem. Mostramos e discutimos com nossos colaboradores a importância de integridade física, desde atitudes, atos e condições seguras até os efeitos danosos que podem nos trazer.

2. MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

Diariamente medimos no campo o comportamento em função das diretrizes, corrigindo prontamente os desvios, contudo, pontos recor-

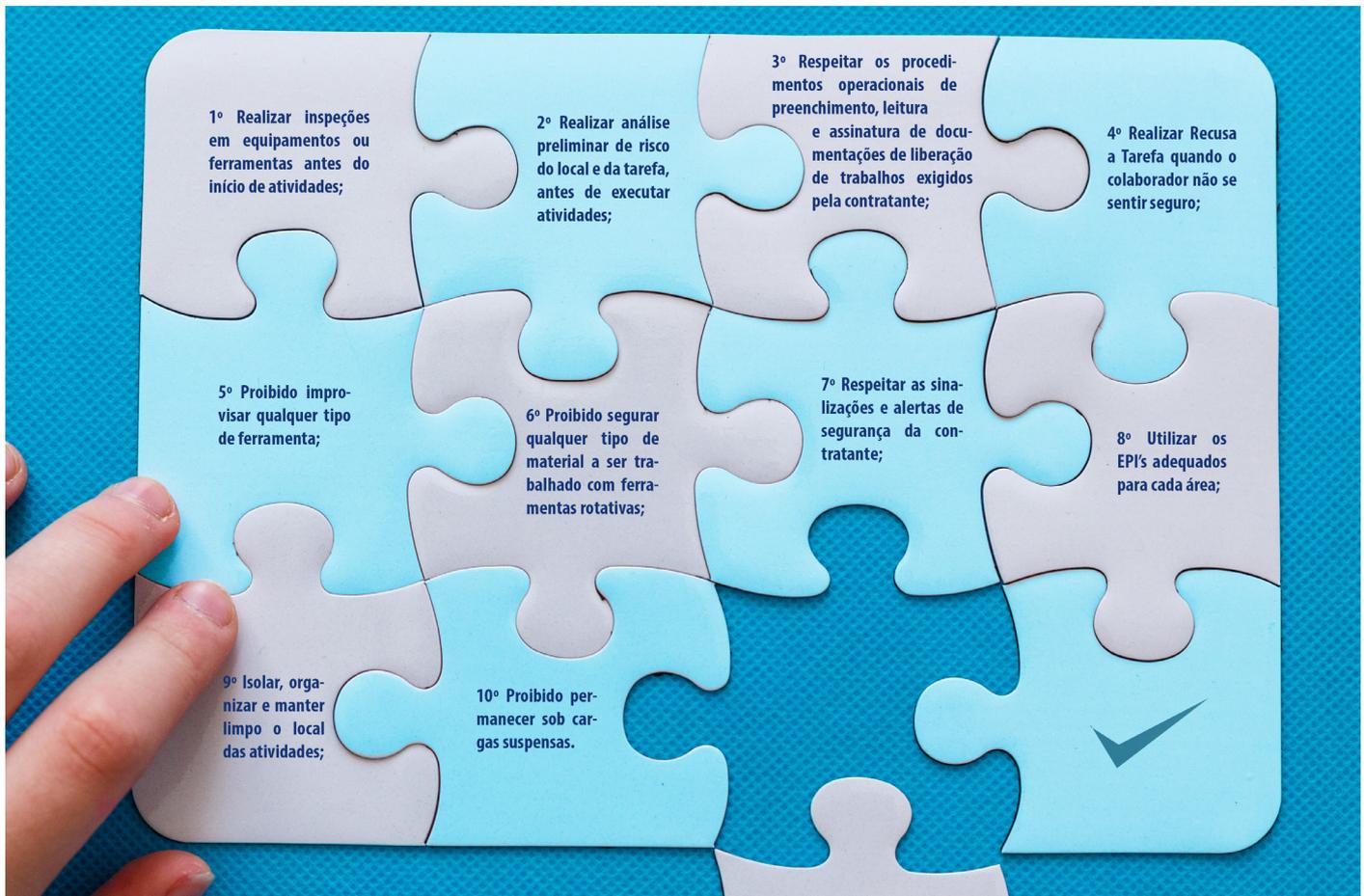
rentes são reavaliados pela equipe de Segurança que reforça a necessidade de “adequação” tanto nas reuniões diárias como nas mensais, inclusive com introdução de novas AÇÕES e MODELOS DE CONSCIENTIZAÇÃO. Reforçar as diretrizes, os treinamentos e a forma de conscientizar é fundamental para atingirmos um novo patamar em nossa Segurança.

3. POLÍTICA DAS CONSEQUÊNCIAS

Fundamental em qualquer atividade e não diferente em Segurança, a consequência auxilia no atingimento de metas. De forma lúdica e bem humorada estamos aprimoran-

do indicadores para nossos colaboradores no dia a dia da obra com a sinalização de cartões VERDE E AMARELO que indicam o desempenho de Segurança do dia anterior. As equipes se mobilizam para terem em cada final de semana o máximo que cartões VERDE, o que gera uma competição sadia e com objetivo relevante. Por outro lado, cartões amarelos podem gerar advertência e, nas reincidências, o desligamento.

Nossas orientações são resumidas no que chamamos de os DEZ MANDAMENTOS DA SEGURANÇA, listados abaixo e que fazem parte de nossa sinalização em todas as obras:



Estas práticas nos auxiliam a gerir a Segurança ABELV, porque acreditamos que: A SEGURANÇA DAS PESSOAS ESTÁ EM PRIMEIRO LUGAR !

Wlamir Navarro
ABELV Engenharia

“Corpo saudável, mente sã” – Como manter o equilíbrio entre trabalho, vida pessoal e atividade física



O corpo e a mente fazem parte de uma única engrenagem, onde um depende do outro para se manter saudável.

Desta forma manter o equilíbrio entre ambos fazem a nossa vida ficar mais saudável.

“Saúde é viver experimentando e integrando todas as possíveis formas de manifestação do nosso ser.” (Antony, 2010).

Para se manter em equilíbrio entre a nossa vida pessoal e profissional é muito importante cuidar de nossas emoções e nutrir pensamentos positivos, para isso exercitar a mente e o corpo são atitudes positivas.

Para exercitar a mente, uma boa leitura poderá ajudar, ou um bate papo entre amigos no final do dia, aquele happy hour que fazem a diferença nas relações interpessoais.

Para exercitar o corpo temos diversas formas, como musculação aos adeptos de academia, aulas de dança, corridas e caminhadas dentre outras formas de se movimentar.

O importante de tudo isso é criar o hábito, uma coisa que parece difícil, mas que se for seguido à risca, o hábito virará rotina que por sua vez ficará fazendo parte de sua vida assim como escovar os dentes quando acordar.

Além de tudo isso, não esquecer de manter uma alimentação saudável, pois nada adianta manter o seu corpo e sua mente em movimento, se ao final do dia você ingerir alimentos que não fazem bem a sua saúde.

Nada até agora do que foi dito, são coisas impossíveis de se fazer.

Mas por que será que tantas pessoas não conseguem seguir? A resposta é simples, tudo que vamos colocar em prática demora, e estamos tão acostumados a querer resultados rápidos que não nos preocupamos com o meio e sim com o fim, e desta forma acabamos nos perdendo pelo caminho.

Então a dica é ter persistência e paciência, comece por algo que lhe dê prazer e logo estará com uma rotina implantada que mudará a sua vida.

Entrevista com o Colaborador Edimar:



1 – Quando que você começou a praticar atividades físicas?

Edimar.: Comecei a praticar atividade física em fevereiro de 2015.

2 – Quantas vezes por semana você pratica?

Edimar.: Pratico 4 vezes por semana, geralmente de segunda, terça, quinta e sexta, pois deixo

as quartas como um dia de folga.

3 – O que mudou na sua vida a partir disto?

Edimar.: Desde que comecei a praticar atividade física, percebi mudanças no meu corpo e me tornei uma pessoa mais ativa, tenho mais agilidade e a famosa preguiça ficou longe de mim. A mudança do corpo vem como consequência, pois o que importa mesmo é a saúde.

4 – Sua família te incentivou em algum momento à esta mudança?

Edimar.: Minha esposa começou a praticar atividade física um ano antes de mim, e ela me incentivou desde o início.

5 – Como você consegue conciliar a vida profissional com a rotina de exercícios?

Edimar.: O ideal é fazer um planejamento das suas tarefas diárias e se programar com os horários, como eu moro longe eu decidi fazer academia no horário noturno que para mim é melhor, pois quando termino eu vou direto para minha casa. Eu comecei planejando o tempo que saia do trabalho até a academia e o tempo que eu precisava para fazer os exercícios e o tempo que demorava até chegar em casa. Criar rotina é muito importante para que dê certo, não faltar nas aulas, cumprir os dias sem falhas no seu cronograma e não desanimar.

6 – O que diria para as pessoas que estão querendo começar a praticar, mas ainda não começaram?

Edimar.: Diria que fazer atividade física é muito bom e que faz diferença na sua vida, tanto a parte estética quanto a saúde e vale muito a pena.

Ana Assis e Edmar Cunha

Afinal, quais devem ser minhas habilidades?



Nas empresas, quando o tema é Recursos Humanos, é incessante a busca por profissionais “completos”. Muito se fala em perfil, habilidade e realizações; o que evidentemente são características importantes na hora de recrutar, contudo, há a necessidade da conscientização das empresas no desenvolvimento de seus colaboradores.

Quando se fala em desenvolvimento, na maioria dos casos, se recorre a alavancas externas onde o aperfeiçoamento é traduzido em Pós Graduação e MBA, por exemplo, que de fato é muito mais um alvo dos colaboradores do que da própria empresa. Tal ação pode ser relevante sim, mas não é a única e talvez, seja uma das últimas. Explico: “A empresa precisa identificar, em suas diferentes, áreas quais as competências e habilidades são fundamentais para que seus colaboradores realizem suas tarefas com eficácia, desde tarefas rotineiras, até as que envolvem soluções e interface com outras áreas da organização. Este é o trabalho que iniciamos na ABELV”, comenta Isabela Grecco, responsável pelo RH.

Primeiramente precisamos avaliar, segundo os especialistas, quais são as imprescindíveis

para qualquer profissional. Depois, entender quais as mais relevantes para o nosso negócio e transformá-las na nossa cartilha de desenvolvimento.

Para ABELV existem 10 características que são de fato imprescindíveis e as comentaremos em duas edições do nosso jornal, para que nossos colaboradores possam avaliar seu desenvolvimento, entendendo como estão, por sua ótica, em cada uma delas e, também para que sejam compartilhadas com todos os nossos parceiros, que recebem nossas edições. São elas:

1) Flexibilidade. É a atitude para lidar com os imprevistos e contornar os momentos de crise. Para isso, deve-se “treinar” a improvisação. Mas como? Há alguns pontos que ajudam esse treinamento: conciliar o tempo que se emprega planejando uma tarefa, sempre que puder, com o trabalho em equipes que contenham uma diversidade de pessoas. Isso irá ajudar a aceitar que não existem verdades absolutas; crie o costume de pedir a opinião para toda sua equipe e observe os vários pontos-de- vista para resolver um determinado problema; marque num papel os motivos que o levaram

a determinar certa decisão e se você os mantém ou não quando a situação muda de rumo.

**2) Autoconfiança e Autoco-
nhecimento.** Essas habilidades são importantes para você assumir riscos e ter segurança, são ótimas para o espírito empresarial, visando ser um líder e empreendedor. Para isso, saia da sua zona de conforto e comece a ter uma visão mais ampla de até onde você pode chegar; marque num papel seus objetivos, circule os que já alcançou e sempre determine novos; tenha especial atenção com pessoas muito protetoras e de superiores que não delegam tarefas, isso limita sua capacidade; para melhorar seu autoconhecimento, tente enxergar como as pessoas ao seu redor o veem. No limite, em função de sua dificuldade, procure um especialista no assunto.

3) Iniciativa. Serve para colocar as idéias boas em prática. É agir com velocidade e inovação. Para potencializar essa habilidade ofereça ajuda para resolver situações difíceis e imprevisíveis; se tem tendência a evitar os riscos, passe a considerar os erros cometidos no passado como novas oportunidades para aprender; desenvolva atividades que estão coligadas à iniciativa como dele-

gar tarefas, análise de custo-benefício; clarifique suas prioridades para colocá-las em prática.

4) Competitividade. Ter metas claras, não deter-se em chegar ao objetivo comum. Preocupar-se em realizar um excelente trabalho, ir além dos objetivos determinados por seus superiores. Todos esses fatores referem-se a uma competitividade sadia, um passo para o sucesso. Esta habilidade está intimamente ligada às suas emoções e motivações pessoais. Questionar sobre seus objetivos e metas, sobre aquilo que realmente gosta de fazer e evitar rotinas de trabalho, sempre inovando, é um modo de potencializar essa habilidade.

5) Visão no cliente. Descobrir os desejos ocultos do outro, identificar as necessidades das outras pessoas e clientes são fundamentais, enfim, detectar aquilo que satisfaz o cliente. Para potencializar essa habilidade: controle suas emoções e tenha flexibilidade para relacionar-se com os diversos tipos de pessoas; quando tem que lidar com clientes que não são muito claros naquilo que desejam, aprenda a questioná-los, para detectar sua real necessidade e desejos; tente manter-se sempre disponível para o cliente; seja simpático; desenvolva um histórico de pedidos de todos os seus clientes, para que quando eles entrarem em contato, você possa otimizar a comunicação.

Vale ressaltar que não existe ninguém completo, e que tais habilidades são adquiridas no decorrer do tempo, conforme experiências as quais somos submetidos. É necessário também passarmos por um processo de autoconhecimento, onde verificamos quais já possuímos e quais ainda precisamos trabalhar para o aprimoramento.

O RH está a sua disposição para receber comentários e sugestões sobre o tema, através do email: rh@abelv.com.br.