

ENCONTRO DE LÍDERES ABELV 2019



“O todo sem a parte não é todo / A parte sem o todo não é parte / Mas se a parte o faz todo, sendo parte, / Não se diga, que é parte, sendo todo.” - Gregório de Matos. Como essa citação, Mauricio Nascimento, diretor ADM responsável pelo RH e comprometido com o desenvolvimento de nossos colaboradores, abriu nosso encontro de líderes de 2019. A importância da parte para o todo e, também, do todo para

a parte nos remete a reflexão da importância de nosso papel como pessoa e profissional dentro da organização. “Se o todo depende da parte, e a parte depende do todo, não podemos querer que a totalidade seja perfeita, sendo que as partes que a compõem não o são. Não podemos, por exemplo, querer um futuro brilhante se não trabalharmos para isso. Não podemos pedir um todo se não construirmos as partes.

Vale observação: a perfeição não existe. Entretanto, existem maneiras de melhorar aquilo que não está bom. Dessa maneira é possível melhorar o todo e as partes.” – acrescentou Mauricio durante a abertura do evento. Através de um desafio “trekking” de caminhada em meio à mata, 09 equipes de líderes da ABELV tiveram que se organizar, definir responsabilidades, planejar a logística, controlar o tempo e superar seus limites para buscar a maior pontuação dentro da competição...o tempo era apenas uma das variáveis! O local escolhido desta vez foi o sítio Canoar em Juqui-

xe à tona uma das frases que mais valoriza o trabalho em equipe de autoria por um dos maiores formadores de líderes pelo mundo, John Maxwell: “Quem chega ao topo sozinho fez alguma coisa errada pelo caminho”. “Desenvolvemos o trabalho em equipe, porque uma grande empresa é formada por grandes equipes e grandes equipes são formadas por grandes colaboradores! Quanto mais desenvolvidos forem os nossos colaboradores, mais agradável, desenvolvida e longa será nossa empresa! Desenvolver a liderança nos



tiba - SP, local com a missão de aproximar o ser humano de si mesmo, do outro e da natureza, melhorando o relacionamento interpessoal, desenvolvendo as pessoas e potencializando o trabalho em equipe. O discurso de encerramento do evento foi realizado pelo nosso diretor executivo Adriano Benini que trou-

possibilita em especial despertar o autoconhecimento em cada colaborador de nossa empresa, para que ele inicie por ele mesmo um processo de transformação e evolução. Liderar equipes e processos depois disso será consequência. 2020, pode vir!” – finaliza o evento nosso diretor executivo Adriano Benini!

DESTAQUES



VOITH E ABELV: “PARCERIA QUE GERA FRUTOS”. - Pg 2



POLENGHI® - MONTAGEM ELETROMECÂNICA DA UNIDADE. - Pg 2



AUMENTO DE PRODUÇÃO DA FUNDIÇÃO DA NEXA RESOURCES - Pg 3



A FÓRMULA ABELV PARA A FIDELIZAÇÃO DO CLIENTE - Pg 4



ATIVIDADE FÍSICA: DIFERENCIAL PARA DESEMPENHO PROFISSIONAL - Pg 6

VOITH E ABELV: “PARCERIA QUE GERA FRUTOS”.

MAIS UMA PARCERIA ENTRE A VOITH PAPER E ABELV ENGENHARIA FOI CONCLUÍDA COM SUCESSO.



Em setembro de 2019 foram concluídas com êxito as instalações elétricas e instrumentação para modernização máquina de papel 1 (MP1) da Ahlstrom-Munksjö localizada na cidade de Jacaréi/SP.



O principal desafio do projeto deveu-se ao grande volume de áreas a serem modificadas na máquina de papel, durante a Parada Geral de Produção da Máquina de Papel, que durou 32 dias, e contou com atividades realiza-

das em turnos durante as 24h. O forte planejamento e a proatividade da equipe ABELV, demonstradas através do apoio à reengenharia e a maximização das atividades pré parada, foram marcas fundamentais para que, de forma muito eficiente, fossem realizadas preparações que otimizaram o nível das instalações durante os preparativos com duração de 45 dias que antecederam a Parada. O reconhecido sucesso deste grande desafio foi fruto da determinação da equipe ABELV com as metas de prazo estabelecidas em parceria com a Voith Paper, responsável pela tecnologia e fornecimento de equipamentos. Assim, a confiança da VOITH na ABELV se consolidou com mais uma modernização de máquina de papel, neste cliente finlandês AHLSTROM-MUNKSJÖ na unidade de Jacaréi em SP, responsável pela produção de papéis especiais. Continuando a falar desta parceria que gera frutos, assinamos em agosto nosso 8º contrato com a VOITH, trata-se da montagem elétrica e instrumenta-

ção (MEI) para a ampliação das máquinas de papel MP3 e MP4, agora no cliente WESTROCK na unidade de Três Barras em SC. A alta performance de nossas realizações nos contratos anteriores, aliado à capacidade da ABELV em construir soluções engenheiradas permitiu um novo modelo de contratação.

ria do projeto, com foco no custo-benefício da melhor solução. A ABELV é a responsável por toda a montagem elétrica e instrumentação, com fornecimento de materiais de infraestrutura elétrica, tendo a previsão de conclusão para o segundo semestre de 2020. Este aumento da produção da unidade fabril catarinense



Um novo conceito foi estabelecido entre as empresas, com a ABELV agregando valor com conhecimento e experiência de campo na solução aplicada, desde a fase conceitual pré-venda e, incluindo a fase de acompanhamento no desenvolvimento da engenha-

será destinado ao atendimento das fábricas próprias de papelão ondulado e ao mercado de papel kraft de alta performance.

Desejamos boa sorte à equipe da VOITH e ABELV nesse próximo desafio!

POLENGHI® - MONTAGEM ELETROMECAÂNICA DA NOVA UNIDADE.



Em novembro, após 06 meses desde o início do processo de RFP (“Request For Proposal”) e o término da fase de pré-construção e desenvolvimento dos projetos executivos, iniciamos nossa nova obra com a Polenghi®.

As soluções apresentadas na fase de pré-construção, a condução e a postura de nossa equipe foram determinantes para viabilidade do projeto e decisão pela ABELV. A nova unidade será composta de 18.000 m2 de área construída e ficará localizada na cidade de Uberlândia em Minas Gerais. A ABELV será responsável pela elaboração dos projetos executivos e montagem eletromecânica das disciplinas de



elétrica, utilidades, combate à incêndio e HVAC da unidade. Com essa nova unidade, o plano da Polenghi é expandir a capacidade de produção de itens que já existem em seu portfólio e fabricar itens novos, gerando cerca de 350 empregos e processando aproximadamente 100 milhões de litros de leite anuais a partir do segundo ano de operação. Sobre a Polenghi: Há mais 70 anos a Polenghi permite aos brasileiros combinar paixão e criatividade com muito sabor.

Os seus valores, a Tolerância, Coragem, Honestidade e Lealdade, são a essência da sua existência. Sua qualidade e grande variedade de produtos estão presentes desde o café da manhã até aquele momento especial, seja em casa ou em um dos milhares de restaurantes que servem seus produtos com a missão de bem nutrir o homem. Agradecemos a Polenghi pela confiança e aos nossos colaboradores e fornecedores envolvidos direta e indiretamente nessa grande conquista!



AUMENTO DE PRODUÇÃO DA FUNDIÇÃO DA NEXA RESOURCES – JUIZ DE FORA/MG



A fidelização dos nossos clientes é um valor para a ABELV e que nos traz a perenização dos nossos negócios ao longo dos anos, contudo, em um cenário instável de investimentos, a continuidade dos negócios num mesmo cliente é um grande desafio. Com este objetivo, a ABELV tem uma postura transpa-

rente no desenvolvimento de novos negócios. Oferecemos soluções alinhadas com as expectativas econômicas e de retorno para os clientes. Aliando esta postura à nossa experiência em diferentes mercados, como exemplo em siderurgia, papel e celulose, transferindo nosso conhecimento de segmentos simila-

res, conquistamos um novo cliente, a NEXA RESOURCES, de um novo mercado, METALURGIA e MINERAÇÃO, para um novo projeto, com foco no Aumento de Produção da Fundição na unidade de Juiz de Fora em MG. Este processo foi pautado em conhecimento e experiência, além de demonstrarmos a nossa capacidade de cons-

truir soluções de engenharia de construção e montagem, através da sinergia entre projetos afins, o que permitiu uma confiança mútua na busca da melhor solução e redução de custos, com foco em Segurança e Qualidade. Assim, a conquista da confiança dos nossos clientes é uma consequência desta postura e forma de atuação da ABELV.



TERNIUM – CONCLUSÃO DO PROJETO PARA REDUÇÃO DE TEMPERATURA CW2



Em novembro concluímos o projeto B189 - Redução de Temperatura CW2 para as Plantas do RH1&RH2, onde implantamos uma unidade para resfriamento da água CW2, por meio de um sistema de troca térmica, para atendimento à geração de vácuo profundo das unidades de refino secundário de aço no RH1 & RH2 na Aciaria de forma a garantir a disponibilidade das unidades de refino para produção de aços especiais durante os períodos mais quentes do ano.

O contrato da CW2 é na modalidade EPC (“Engineering – Procurement – Cons-

truction”), traduzido para português que significa “engenharia, suprimentos e construção”.

Além dos pilares de suprimentos e construção eletromecânica que estão sempre presentes em nosso projeto, a fase de engenharia básica e executiva também era nosso escopo reforçando assim nossa necessidade de gestão para o desafio.

Para vencer a etapa de engenharia e compras, onde tínhamos 2 meses para tal, montamos uma equipe de engenharia multidisciplinar extremamente competente para elaborar o projeto, utilizamos nosso setor corporativo de com-

pras e conseguimos vencer este objetivo com sucesso. Um dos caminhos críticos nesta etapa eram as bombas, seriam importadas da Finlândia, com prazo de 170 dias.

Na construção, tínhamos a missão de realizar a montagem em 3 meses das seguintes quantidades:

Civil: Execução de estacas – 180m / Concreto – 149m³ / Aço – 3,8 ton
Mecânica: Trocador de calor – 2pç / Moto-Bomba – 3pç / Su-

portes para tubulação – 9,80ton / Estrutura metálica – 9,5ton
Tubulação: Tubulação de aço carbono – 70,6 ton
Elétrica: Infraestrutura – 192m / Cabos de potência – 3.310m / Painel elétrico para acionamento das bombas (CCM) / Painéis de iluminação e distribuição – 2 pç
Instrumentação: Infraestrutura – 534m / Cabos de instrumentação – 2.700m / 01 remota / 20 instrumentos
Automação: Desenvolvimento de software e interligação com o supervisão existente;



“Tivemos o desafio de montar 70,6ton de tubulação e 9,80 ton de suportes em 70 dias, porém como toda obra, a elétrica e a instrumentação ficaram para o final, tivemos o desafio de terminar de lançar os cabos de instrumentação, instalar os mesmos e fazer o comissionamento em 20 dias. Porém com muito planejamento, liderança forte, organização e controle, conseguimos superar e entregar a obra no prazo”. Eng. Rafael Benini – Gerente de Contrato

Agradecemos toda a equipe envolvida pela dedicação e empenho.

OPERAÇÃO + PERFORMANCE + TRANSPARÊNCIA = A FÓRMULA ABELV PARA A FIDELIZAÇÃO DO CLIENTE

Dezembro é especial, pois, completamos 1 ano de operação na Brainfarma. Ao longo desse ano de 2019 tivemos a oportunidade e o prazer de sermos contemplados com quatro contratos, dos quais três estão finalizados e um está com término previsto para uma parada no final de dezembro. Chegamos em 2018 ao site com uma missão desafiadora, missão essa que nos pôs à prova. Porém, projeto após projeto conseguimos performar contratos cada vez mais desafiadores nos quais o cliente dependia de paradas em sua produção e contava com o comprometimento da nossa equipe para



retorno da respectiva área dentro da data prometida. Os últimos projetos que foram executados tiveram como intuito melhorias, tais como na área produtiva, para atender as boas práticas de

fabricação (BPF) do prédio de efervescentes, escopo esse no qual fomos responsáveis por toda instalação eletromecânica, assim como pela realização de linha de ar comprimido de proces-

so. Outro projeto, que está em fase de finalização, visa o aumento da capacidade de armazenamento de água potável do site em 1200 m³ para consumo e 300 m³ de reserva técnica, minimizando o impacto de falta d'água durante a seca no Centro-Oeste, sem impacto na sua produção. São em projetos como os citados acima que a ABELV vem conseguindo apresentar ao cliente maturidade por meio de uma gestão transparente, de sua performance e do desenvolvimento de uma confiança mútua. É essa confiança que possibilita a fidelização e a recorrência de projetos em nossos clientes!

O QUE É GESTÃO EMPRESARIAL?



Muito se fala sobre Gestão, contudo, não é simples a sua definição. Reescrevemos aqui a definição particular da ABELV, fruto das experiências vividas: “Gestão empresarial é uma estratégia de condução de negócios a melhores resultados, partindo de ações que envolvem a organização de processos, o controle das finanças, a administração dos recursos humanos e tudo aquilo que é essencial para a longevidade”. Perceba que estamos falando de um conceito amplo, já que é voltado a todas as áreas da organização, e não poderia ser diferente, já que toda empresa

é como uma máquina complexa, que depende do funcionamento adequado de todos os seus setores para otimizar o desempenho e alcançar resultados cada vez melhores.

É fundamental ter líderes de processos:

Um “líder central” deve ampliar seus conceitos e adotar as melhores práticas e ferramentas voltadas à melhoria, crescimento e expansão sustentada dos negócios, identificando potenciais humanos que poderão auxiliá-lo nos desafios. A visão individualista e de impaciência devem ser excluídas do dia a dia.

Potencias não estão prontos, mas comportamentos e atitudes são boa referência identificá-los.

O “líder central” deve ter agenda dedicada na identificação e formação de potenciais. Abstenha-se de concordar com a maioria nos clichês de falta de tempo. Líder controla seu tempo!

Integrando a Gestão:

A ABELV caminha para seu terceiro ano no convite a Transformação de seus Colaboradores e Processos, que já trouxeram resultados relevantes, porém, com muito mais a “Transformar”. Os “Líderes Potenciais” inte-

graram de maneira consistente áreas de extrema relevância: Planejamento – em modelos que olham para frente, melhorando a interface com a Execução de Projetos e as previsibilidades. Afinal Gerir é ter previsibilidade. Esta área/processo deve ser entendida na sua essência e não apenas no cronograma de execução da área. Planejar exige entender e discutir o cenário que nos envolve, os recursos e as competências que temos disponíveis para definirmos “onde podemos chegar e quais os esforços necessários”.

Controladoria – na construção e desdobramento de indicadores alinhados com nossas metas. **QSMS** – na conscientização da Segurança, no respeito ao ambiente e na construção da Qualidade Estratégica. **Projetos de Gestão** – criamos a área com objetivo de desenvolver e disponibilizar ferramentas relevantes para Gestão e, assim, monitorarmos e corrigirmos os processos.

ATIVIDADE FÍSICA É UM DIFERENCIAL PARA MELHORIA DO DESEMPENHO PROFISSIONAL

Muito se comenta da importância da redução do sedentarismo na qualidade de vida das pessoas, o que claramente é de importância inquestionável pelos inúmeros benefícios que trazem. Vale uma reflexão sobre a contribuição que a atividade física ou prática de algum esporte pode trazer para os desafios empresariais. No ambiente cada vez mais competitivo e diverso, as empresas ampliam a busca por profissionais que além das competências e habilidades tradicionais, entreguem Produtividade, Concentração, Superação, Resiliência e Controle Emocional. Alguns deles são cientificamente comprovados e em estudos e pesquisas são potencializados pelas atividades físicas: A Testosterona, por exemplo, induz o aumento da confiança, a Endorfina melhora a conexão dos neurônios, ou seja, podem contribuir para melhorar até a performance profissional.

Produtividade e Concentração

No caso da ABELV a produtividade é questão chave. Temos os líderes de campo que devem acompanhar de perto a evolução das atividades diárias. Em inúmeros casos as distâncias percorridas nas 8 horas são relevantes. Imagine se a estafa ou o baixo condicionamento físico for parceiros de nossos profissionais? Claramente podemos deixar para traz percentuais relevantes de produtividade e assim, reduzirmos a lucratividade do projeto. Ir a campo não basta! É necessário estar no campo e identificar as ações relevantes para corrigir desvios, por isso, a concentração é importante porque reduz drasticamente a dispersão da atenção, aumentando o foco e o poder de análise. Superação e Resiliência Retomando o aumento de competitividade, as empresas



precisam de profissionais que superem as expectativas e se mostrem altamente motivados. Investem e criam ambientes para que estes comportamentos e habilidades desabrochem. Na grande maioria, as pessoas que praticam atividades e tem hobbies esportivos, possuem estas características no seu mental e conseqüentemente no seu comportamento. Corridas, por exemplo, impulsionam seus praticantes na superação constantes dos seus tempos para os determinados percursos, o mesmo se pode afirmar dos praticantes de natação, de golfe, de caminhada, enfim de qualquer esporte. De tal sorte, a resiliência vem de carona. Se não superou hoje, não vai desistir no amanhã. Provavelmente identificará as razões do não atingimento e buscará a melhoria. Na linguagem empresarial, criará um Plano de Ação para atingir a Meta. Quem pratica esporte é um otimista por natureza, não se abala com o não, retoma seu plano e segue em frente, ou seja, tem boa Resiliência.

Equilíbrio Emocional

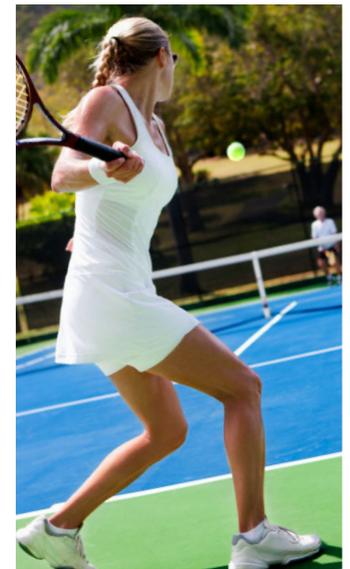
Pressões fazem parte do dia a dia em especial aquelas relacionadas a decisão. O importante é termos o equilíbrio emocional, o que não é “fácil” mas um diferencial relevante

para qualquer atividade. Alguns esportes tem no controle emocional um fator determinante, o Tênis é um exemplo. Estatísticas realizadas por associações de tenistas profissionais mostram que tecnicamente os 50 primeiros do ranking tem técnicas muitos semelhante, praticam na mesma intensidade os treinamentos, as repetições, os saques, os voleios, enfim, tudo aquilo que está correlacionado a técnica. O diferencial está no Equilíbrio Emocional. A “cabeça não pode voar”! Melhor mental significa melhor rendimento. Dados de aproveitamento da ATP (Associação dos Tenistas Profissionais) medem o que chamam de “sob pressão”, ou seja a capacidade de finalizar o jogo que está empatado no terceiro ou quinto set, que mostram os seguintes aproveitamentos por colocação no ranking:

1° -----	74,5%
2° -----	68,3%
5° -----	61,0%
10° -----	57,0%
25° -----	54,5%
50° -----	45,7%

Claramente a “pressão” (equilíbrio emocional) faz grande diferença: Do 1° ao 5° a diferença relativa é de 22% (são 4 posições), do 5° ao 25° é de 12% (são 20 posições) e do 25° ao 50° de 19% (são 25 posições).

Isto comprova que o Controle Emocional é de fato relevante nos momentos de decisão. Evidentemente falamos aqui de Jogadores Profissionais, entretanto, no Tênis Social, os jogadores nos clubes ou em torneios amadores a correlação existe. O professor Andre da Tênis Square, trabalha na formação de crianças e adolescentes neste esporte e diz que seus alunos “tremem” na hora de finalizar uma partida e para melhorarem o mental tem acompanhamento de Psicólogos do Esporte, o que traz benefícios claros.



A ABELV acredita no esporte como um diferencial na melhoria das competências e habilidades de seus profissionais e, por isso, incentiva a prática. No ano de 2019 no feedback estruturado recomendaremos a alguns profissionais que busquem um esporte como hobby mostrando a eles por exemplos o quanto pode auxiliar a prática esportiva. Hoje a busca por profissionais é ampla e temas como o trabalho social, a experiência em culturas diferentes e artigos e discussões no linkedin interferem na escolha, quem sabe em um futuro não distante a prática esportiva será também um diferencial.